

Et godt team er
mere end en flok
kloge hoveder.
**Det er en
fælles sag.**

Team og grupper med et stærkt sammenhold præsterer bedre og mere.
Få hjælp til at sikre, at jeres teamwork også fungerer optimalt – til gavn for
både arbejdsmiljø og bundlinje.

Bedre relationer giver jer bedre resultater

Gode, interne relationer i et team, en gruppe eller en afdeling er selve fundamentet for gode resultater. En nok så heldig kombination af kloge hoveder er ikke nok, hvis den fælles motivation, målsætning og problemløsning halter.

Forskning viser, at forbedrede arbejdsrelationer kan øge produktiviteten og indtjeningen væsentligt*. Omvendt kan dårlige interne forhold dræne en gruppe for energi og effektivitet.

Relationscoaching er et unikt værktøj til at sikre, at jeres samarbejde fungerer på bedst mulig vis. På alle niveauer i virksomheden eller organisationen.

* Kilde: Professor Jody Hoffer Gittel, Brandeis University og MIT.

“Ledelsesgruppen
i Region Nord
har flyttet sig
enormt og er rykket
tættere sammen,
så vi i dag virkelig
fremstår som et
stærkt lederteam.”

Torsten Richard Hermansen, regionsdirektør Danske Fragtmænd Nord

Relationscoaching gør en forskel

Relationscoaching er en gennemarbejdet og enestående metode til at forbedre jeres arbejdsfællesskaber – både de nye, de problematiske og de velfungerende, som kan blive endnu bedre.

Relationscoaching styrker jeres grupper gennem et konstant fokus på fællesskabets evne til at tackle udfordringer, være effektiv og positiv. Det fremmer produktiviteten og arbejdsglæden.

Relationscoaching er en fremadrettet indsats, fordi grupperne får indsigt og metoder til at styrke samarbejdet – også efter, at coachen er gået hjem.

Relationscoaching bygger på den nyeste viden inden for blandt andet forandringsledelse, teamforskning, anerkendende tilgang og positiv psykologi. Modellen er udviklet og justeret over de sidste 17 år af Center for Right Relationship og bruges i 32 lande.

“Vi gik ind
i forløbet uden
deciderede
teamsamarbejds-
problemer og kom ud
med aha-oplevelser
og måder at gøre
vores gode team end-
nu bedre på.”

Mona Blumensaat Andersen,
Sektionsleder for Fast Ejendom, Miljø og Teknik, Randers Kommune

Sådan foregår relationscoaching

I får et coachingforløb, der er skræddersyet til jeres behov og ønsker. Vi finder sammen ud af, hvad forløbet skal indeholde og hvor lang tid, det skal tage.

Et coachingforløb kan både indeholde interview, øvelser og opgaver – alt sammen tilpasset jeres fokusområde.

I skal regne med, at medarbejderne skal afsætte en halv arbejdsdag pr. gang, typisk en gang om måneden, og erfaringerne viser, at I hurtigt vil se resultater.

I kan også få glæde af en unik Team Diagnostic Assessment-test, der måler på de parametre, som kendetegner succesfulde team.

De bruger relationscoaching

- ledelser
- sektioner og afdelinger
- team og arbejdsgrupper
- og mange flere

Relationscoaching er ekstra relevant ved

- manglende effektivitet og produktivitet
- dårlig trivsel
- samarbejdsproblemer
- organisationsændringer
- sammenlægninger og fusioner
- eller et ønske om at styrke et i forvejen godt samarbejde

“Vi anbefaler
teamcoaching
fordi det giver
medarbejderne en
mulighed for at lære
hinanden at kende på
en ny måde. Det
skaber et mere positivt
arbejds miljø.”

Susanne Hedegaard, leder, Rosendal, Hobro

Kontakt:

Er du interesseret i en uforpligtende snak om udvikling af effektivt samarbejde i din virksomhed eller organisation, er du velkommen til at kontakte mig, Gerda Lambertsen:



LAMBERTSEN

COACHING & LEADERSHIP

Todderupparken 3,

DK 8381, Tilst/Aarhus

Tlf 8621 6770/2063 9118

E-mail: g@lambertsen.nu

**“Jeg har nået
mit mål, når
sammenholdet
blomstrer
i grupper
og team – og
de præsterer
bedre”.**

Gerda Lambertsen

Lambertsen Coaching & Leadership er ejet af Gerda Lambertsen, ICF Master Certificeret Coach, som på 10. år arbejder med teamudvikling, personlig lederskabsudvikling og coaching på alle niveauer. Læs mere på www.lambertsen.nu